«Рассмотрено» « УТВЕРЖДАЮ»

на педагогическом совете Директор \_\_\_\_\_\_\_А.А.Кузигова

Протокол № 1 Приказ №18

От 31.09.2022г. 01.09.2022г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе наставничества педагогических работников в Государственном бюджетном общеобразовательном учреждении**

**«Средней общеобразовательной школе с.п. Гейрбек-юрт»**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
   1. Настоящее Положение об организации наставничества в школе разработан в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 30 декабря 2021 года распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 « Об утверждении методологии ( целевой модель) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным , дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опыта между обучающимися, а также Уставом образовательной организации другими нормативными правовыми актами Российской Федерации регламентирующими деятельность организации, осуществляющих образовательную деятельность.
   2. Данное Положение об организации наставничества в образовательной организации определяет основные термины, цель, задачи , регламентирует организацию деятельности программы наставничества и ее результаты устанавливает права и обязанности наставника и наставляемого лица, а также документацию работы с молодыми специалистами.
   3. Под наставничеством в общеобразовательной организации понимают разновидность индивидуальной учебно-воспитательной работы с впервые принятыми педагогами, не имеющими трудового стажа педагогической деятельности в образовательных организациях , или со специалистами, назначенными на должность , по которой не имеют опыта работы.
   4. Наставничество в школе выполняет роль систематической индивидуальной работы педагогического работника , имеющего опыт, по развитию у молодого специалиста необходимых навыков и умений педагогической деятельности